

# Etiske retningslinjer



POB Entreprenør AS  
POB Betong AS

Org.nr NO: 965 178 228  
Org.nr NO: 929 624 424

Vebjørns vei 5,  
3414 Lierstranda

Pob.no



# POB

Alltid på

*Kjære kollega,*

Etikk, eller morallære, handler dypest sett om hva som er rett og hva som er galt, og setter normer og prinsipper for riktig handling. Den tilliten POB som selskap har blant kunder, leverandører og samfunnet generelt, avhenger av at alle medarbeidere viser respekt for beslutninger som fattes, og atferd som er i samsvar med verdiene våre: Pålitelig, kompetent, stolt, modig og samfunnsengasjert.

Vår ambisjon er at etisk forsvarlig drift og POB som selskap, skal oppleves som to sider av samme sak. Ambisjonen skal realiseres gjennom en arbeidskultur tuftet på åpenhet og samarbeid. I POB er *måten* vi skaper resultatene på, like viktig som resultatene selv. Her spiller etisk adferd en grunnleggende rolle. POBs etiske retningslinjer skal fungere som en veiviser for måten vi opptrer på i det daglige. Retningslinjene gjelder for alle ansatte i POB.

Jeg har tillit til at retningslinjene, kombinert med din sterke fagkunnskap, vil lede deg til en god og effektiv arbeidsutførelse. Det er avgjørende at omverdenen har tillit til hvordan POB som selskap forvalter sin del av oppgaven med å bygge et samfunn rustet for bærekraftig utvikling. Du, er med på å bygge den tilliten. Mer enn det, du er med på å bygge et bærekraftig selskap for framtida. I dette perspektivet er det viktig at du forsikrer deg om at måten du utfører jobben din på, er i samsvar med våre etiske retningslinjer. Bare slik kan vi ivareta POBs omdømme og bevare den tilliten som er nødvendig for å oppfylle ambisjonene våre.

Våre etiske retningslinjer er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Dette dokumentet er godkjent av POBs styre.



*Ole Feet*  
Administrerende direktør

## Innholdsfortegnelse

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 1 Slik gjør vi det i POB .....                                  | 4  |
| 1.1 POBs forpliktelser .....                                    | 4  |
| 1.2 Våre etiske retningslinjer .....                            | 4  |
| 1.3 Ditt ansvar .....                                           | 4  |
| 1.4 Leders ansvar.....                                          | 4  |
| 1.5 Spørsmål og rapportering av bekymringer.....                | 5  |
| 1.6 Konsekvenser av brudd på retningslinjer og rådgivning ..... | 5  |
| 2 Våre medarbeidere .....                                       | 6  |
| 2.1 Likeverd, mangfold og inkludering .....                     | 6  |
| 2.2 Trakassering og trusler.....                                | 6  |
| 2.3 Personvern .....                                            | 6  |
| 2.4 Narkotika og alkohol.....                                   | 7  |
| 2.5 Lojalitetsplikt.....                                        | 7  |
| 2.6 Utstyr og eiendeler .....                                   | 7  |
| 3 Regler for forretningspraksis.....                            | 7  |
| 3.1 Anti-korrupsjon .....                                       | 7  |
| 3.2 Styreverv og eierinteresser .....                           | 8  |
| 4 Leverandører og samarbeidspartnere .....                      | 9  |
| 4.1 Leverandører og øvrige samarbeidspartnere .....             | 9  |
| 4.2 Rettferdig konkurranse.....                                 | 9  |
| 4.3 Gaver, gjestfrihet og utgifter .....                        | 9  |
| 5 Samfunn og Miljø .....                                        | 10 |
| 5.1 Dialog med lokalsamfunnet.....                              | 10 |
| 5.2 Klima og (ytre)miljø .....                                  | 11 |
| 5.3 Ekstern kommunikasjon og samfunnskontakt.....               | 11 |

*Appendix: FNs bærekraftregler og hvilke av disse som er POBs` prioriterte.*

## 1 Slik gjør vi det i POB

### 1.1 POBs forpliktelser

Vår evne til å skape verdier forutsetter at vi følger høye etiske standarder i alle deler av vår virksomhet. Det er avgjørende at vi skaper et forhold basert på tillit til våre medarbeidere, eiere, forretningspartnere og samfunnet for øvrig. Vi skal til enhver tid følge gjeldende lover og regler, opptre på en etisk, bærekraftig og samfunnsansvarlig måte. Ansvarlig eierstyring og selskapsledelse er sentrale nøkkelord, likeledes er vår forpliktelse til å drive vår virksomhet på en måte som er forenlig med FNs prinsipper for bærekraftig utvikling. Paris-avtalen og FNs bærekraftsmål utgjør andre sentrale rettesnorer.

### 1.2 Våre etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer beskriver selskapets forventninger, forpliktelser og krav til atferd. Retningslinjene gjelder for POBs ansatte, styremedlemmer og innleid personale. Retningslinjene reflekterer våre verdier: Pålitelig, kompetent, stolt, modig og samfunnsengasjert. De inneholder våre viktigste krav og forventninger til etisk adferd i den daglige arbeidsutførelse. Dog fjerner ikke retningslinjene behovet for at du utøver selvstendig skjønn i møte med etiske dilemmaer.

### 1.3 Ditt ansvar

Du er ansvarlig for å følge våre etiske retningslinjer, både etter disse konkrete formuleringer og i formål.

#### Hva dette betyr for deg:

- Gjør deg kjent med våre etiske retningslinjer, samt andre styrende dokumenter og lovgivning som gjelder for arbeidsområdet ditt.
- Sørg for at du alltid opptre innenfor gjeldende lover og regler og godt innenfor våre etiske krav. Dersom du er i tvil, ta alltid opp spørsmålet med din nærmeste leder og vær åpen om etiske dilemmaer.
- Bruk tid på krevende beslutninger og ta opp etiske problemstillinger umiddelbart.
- Delta aktivt på nødvendig opplæring i etikk og etterlevelse, og bekreft årlig at du har gjort deg kjent med den til enhver tid siste versjonen av våre etiske retningslinjer.

### 1.4 Leders ansvar

Vi har som mål å rekruttere og videreutvikle de beste lederne for selskapet vårt. Som leder må du sørge for at alle aktiviteter innenfor ditt ansvarsområde utføres i samsvar med våre etiske retningslinjer og lovgivning for øvrig.

#### Hva dette betyr for deg:

- Informer aktivt om kravene i våre retningslinjer, og opptre alltid støttende overfor dine medarbeidere i situasjoner som berører etisk adferd.
- Skap et miljø hvor dine kollegaer *vet* at de alltid kan si ifra og stille spørsmål.
- Vær konsekvent når du håndhever våre krav, og hold medarbeidere ansvarlig for egen atferd når de er på arbeid.

### 1.5 Spørsmål og rapportering av bekymringer

Vi vektlegger en åpen kommunikasjon om vanskelige saker, og forventer at du stiller spørsmål eller ber om råd når du er usikker på hvordan du skal gå fram i en sak. Dersom du mistenker at det foreligger brudd på våre etiske retningslinjer, skal du melde fra om dette umiddelbart. Vi forstår at det iblant kan være vanskelig å ta opp denne type problemstillinger, og har derfor flere måter (du kan f.eks. velge å bli anonymisert) du kan rapportere om dette på.

#### Hva dette betyr for deg:

- Informer lederen din umiddelbart dersom du oppdager noe du tror kan være brudd på våre etiske retningslinjer. Du kan også kontakte «din leders leder».
- Hvis du ikke føler deg komfortabel med å melde problemstillinger til noen av disse, kan du kontakte en av POBs HR-representanter.

### 1.6 Konsekvenser av brudd på retningslinjer og rådgivning

Vi aksepterer ikke brudd på våre etiske retningslinjer eller gjeldende lovgivning. Mulige regelbrudd kan utløse granskning. Vi vil iverksette disiplinære tiltak dersom de etiske retningslinjene eller gjeldende lovgivning brytes. Prinsippet gjelder også for ledere som ser bort fra eller tolererer slike brudd, enten de opptrer uaktsomt eller har faktisk kjennskap til forholdet. Lovbrudd kan også innebære oppsigelse av arbeidsavtalen, samt i ytterste konsekvens rapportering til relevante myndigheter. Brudd på våre etiske retningslinjer skal registreres og rapporteres i samsvar med våre styrende dokumenter.



## 2 Våre medarbeidere

### 2.1 Likeverd, mangfold og inkludering

Hver enkelt medarbeider utgjør et likeverdig medlem av POB-laget. Vi skal ha et inkluderende arbeidsmiljø som kjennetegnes av likeverd, og som behandler alle med rettferdighet, respekt og verdighet. Vi aksepterer ikke noen form for diskriminering. Diskriminering omfatter all forskjellsbehandling, utestenging eller forskjellsbehandling på grunnlag av rase, kjønn, alder, nedsatt funksjonsevne, legning, religion, politisk standpunkt, nasjonal eller etnisk opprinnelse eller andre forhold som medfører brudd på prinsippet om likebehandling.

#### Hva dette betyr for deg:

- Sørg for å behandle alle dine kollegaer med rettferdighet, respekt og verdighet.
- Beslutninger som tas på vegne av POB skal være basert på kvalifikasjoner, og ikke forhold som bryter med likebehandlingsprinsippet.

### 2.2 Trakassering og trusler

Respekt og anstendighet er sentrale elementer i et godt arbeidsmiljø. Vi forventer at du behandler alle du kommer i kontakt med i ditt arbeid, eller i aktiviteter som har sammenheng med ditt arbeid, med anstendighet og respekt. Vi aksepterer ikke noen form for trakassering eller handlinger som med rimelighet kan oppfattes støtende eller skremmende.

#### Hva dette betyr for deg:

- Ta aktivt ansvar for å skape og bevare et godt arbeidsmiljø.
- Delta aldri i trakassering, mobbing, vold på arbeidsplassen eller annen atferd som kolleger eller samarbeidspartnere kan oppleve som truende eller nedverdiggende.
- Ikke aksepter støtende meldinger eller nedsettende bemerkninger.
- Gi beskjed om du observerer eller opplever trakasserende eller truende atferd.

### 2.3 Personvern

Personvernreglene beskytter integriteten og konfidensialiteten til en persons private informasjon. Vi ivaretar personvernet til våre ansatte og alle vi kommer i kontakt med gjennom forretningsvirksomheten vår. Personopplysninger vil bare bli brukt der det er nødvendig. De vil alltid bli behandlet i samsvar med gjeldende lovverk på området.

#### Hva dette betyr for deg:

- Respekter alles krav på personvern.
- Sørg for at du har tilstrekkelig kunnskap om og følger kravene til behandling av personopplysninger, dersom jobben din innebærer håndtering av slike opplysninger.
- Dersom jobben din medfører at du har tilgang til, eller er involvert i innsamling, kopiering, lagring, analysering eller utlevering av personopplysninger, må du påse at du har nødvendig opplæring.

## 2.4 Narkotika og alkohol

POB er en rusfri arbeidsplass. Vi aksepterer ikke at noen er påvirket av narkotika, alkohol eller sterke medikamenter når de er på jobb for POB. Begrensede mengder alkohol kan imidlertid inntas i forbindelse med selskaps-arrangerte sosiale samlinger, forutsatt at inntaket ikke kombineres med drift av maskiner, kjøring eller andre aktiviteter som ikke er forenlige med bruk av alkohol. Testing for narkotika og alkohol kan gjennomføres når det anses nødvendig og er i henhold til gjeldende lovgivning.

### Hva dette betyr for deg:

- Ikke jobb dersom du er under påvirkning av narkotika eller alkohol.
- Vær bevisst og vis måtehold på arrangementer i jobbsammenheng der det serveres alkohol.

## 2.5 Lojalitetsplikt

Vi har taushetsplikt om kunder, ansatte, leverandører og andres personlige eller forretningsmessige forhold, som vi får kjennskap til gjennom vårt arbeid for POB.

### Hva dette betyr for deg:

- Ikke gi taushetsbelagte opplysninger til tredjepart uten skriftlig samtykke fra den som er beskyttet, eller hvor dette er hjemlet i lov eller forskrift.
- Taushetsplikten gjelder også etter opphør av ansettelses- eller oppdragsforholdet.

## 2.6 Utstyr og eiendeler

POBs eiendeler er stilt til din rådighet for at du skal kunne utføre arbeidsoppgavene dine på en effektiv måte. Du er ansvarlig for å beskytte disse eiendelene mot tap, tyveri og misbruk. POBs eiendeler inkluderer eiendommer, kjøretøy, utstyr, datamaskiner, programvare, og informasjon. Vi aksepterer ikke noen form for misbruk av våre eiendeler for egen vinning.

### Hva dette betyr for deg:

- Bruk av POBs eiendeler til formål som ikke er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet krever godkjenning fra din leder.
- Forviss deg om at dokumenter som brukes for å få tilgang til selskapets midler og eiendeler er korrekt og fullstendig utfylt. Dette inkluderer timelister, fakturaer, godtgjørelser, refusjon av reiseutgifter og utlegg, samt tilhørende dokumentasjon.
- Som leder må du sørge for tilstrekkelig kontroll før du godkjenner timelister, fakturaer, godtgjørelser, reiseutgifter og utlegg og fra de som rapporterer til deg.

## 3 Regler for forretningspraksis

### 3.1 Anti-korrupsjon

Korrupsjon undergraver lovlig forretningsvirksomhet, ødelegger virksomhetens omdømme og utsetter både selskapet og enkeltpersoner for risiko. POB har null-toleranse for enhver

form for korrupsjon, herunder bestikkelser, tilretteleggingsbetalinger og utilbørlig påvirkningshandel. Vi følger gjeldende antikorrupsjonslovgivning og regler. Åpenhet er sentralt i arbeidet med å bekjempe korrupsjon.

**Hva dette betyr for deg:**

- Du skal aldri, uansett tidspunkt eller årsak, ta del i, godkjenne eller akseptere korrupsjon.
- Du skal aldri tilby eller akseptere en utilbørlig fordel. En utilbørlig fordel er en fordel som ikke har en saklig forretningsgrunn, og som er gitt for å påvirke mottakers beslutninger.
- Det er lov å betale i situasjoner hvor det er fare for liv, helse eller sikkerhet. Det vil ikke medføre represalier i noen form, men du må rapportere slike betalinger umiddelbart.
- Kjenn din forretningspartner, og la aldri andre utføre noe vi på etisk eller juridisk grunnlag ikke kan gjøre selv.

### 3.2 Styreverv og eierinteresser

Før du påtar deg eksterne styreverv eller andre verv av et visst omfang eller betydning, må du innhente godkjenning fra din nærmeste leder.

**Hva dette betyr for deg:**

- Forsikre deg om at du har nødvendig godkjenning før du aksepterer et styreverv eller annet vesentlig verv eller eierandel i et annet selskap.
- Kontakt alltid nærmeste leder ved usikkerhet hvorvidt du er innenfor regelverket eller ikke.





## 4 Leverandører og samarbeidspartnere

### 4.1 Leverandører og øvrige samarbeidspartnere

Det er avgjørende for POBs virksomhet at alle våre forretningsforhold er basert på tillit og åpenhet. Våre leverandører og samarbeidspartnere er sentrale for vår evne til å utføre vår virksomhet, men de kan også forårsake eller bidra til skade på mennesker, og utsette oss for operasjonell risiko, juridisk risiko og omdømmerisiko. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger gjeldende lovgivning, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og følger etiske standarder som samsvarer med våre egne etiske krav når de jobber for eller sammen med oss.

#### Hva dette betyr for deg:

- Før du inngår eller endrer et forretningsforhold, må du påse at våre krav til etisk og bærekraftig forretningsdrift er ivaretatt.
- Kommuniser og følg opp våre forventninger tydelig og regelmessig til alle våre leverandører og samarbeidspartnere.
- Rapporter *alltid* eventuelle uregelmessigheter eller kontraktsmessige avvik fra en leverandør eller samarbeidspartner til din nærmeste leder.

### 4.2 Rettferdig konkurranse

POB vil alltid konkurrere på en rettferdig og etisk forsvarlig måte, og vi vil overholde gjeldende konkurranselover. Vi deltar i lovlige samarbeidsprosjekter med andre selskaper, og utveksler informasjon som er nødvendig for slike prosjekter. Det å motta eller dele ikke-offentlig, kommersielt sensitiv informasjon med konkurrenter ut over hva som er nødvendig for et lovlig samarbeid, kan innebære en overtredelse av konkurransereglene.

#### Hva dette betyr for deg:

- Ikke delta i konkurransebegrensende avtaler eller atferd, som for eksempel å fastsette priser med konkurrenter eller avtale å dele markeder ut fra territorier og/eller produkter.
- Vær oppmerksom på situasjoner der slike avtaler kan oppstå, og motsett deg uttrykkelig andres invitasjon til konkurransebegrensende adferd.
- Ikke del kommersielt sensitiv informasjon som ikke er offentlig kjent med konkurrenter.
- Delta i nødvendig opplæring i etterlevelse av konkurransereglene.

### 4.3 Gaver, gjestfrihet og utgifter

Forretningsforhold med våre samarbeidspartnere kan utvikles og forsterkes gjennom legitimt samvær og sosiale sammenkomster. Samtidig kan det å gi eller akseptere gaver og gjestfrihet under visse omstendigheter bli ansett som korrupsjon, og vi har tydelige føringer for når det er tillatt å gi eller motta gaver og gjestfrihet. Som en hovedregel skal vi ikke tilby eller akseptere gaver med mindre det er reklameartikler/profileringsbekledning av begrenset verdi. Vi kan bare tilby eller motta gjestfrihet dersom det er en klar forretningsmessig begrunnelse for POB å delta og kostnadene ikke er urimelige. Som hovedprinsipp dekker vi alltid våre egne kostnader knyttet til reise og overnatting. Samme prinsipp er gjeldende motsatt vei, vi skal som utgangspunkt ikke dekke andres kostnader til reise eller overnatting.

**Hva dette betyr for deg:**

- Aldri tilby eller motta gaver, med mindre det er reklame/profileringsartikler som har begrenset verdi.
- Tilby eller motta aldri noe som er eller kan fremstå som en utilbørlig fordel.
- Sørg for at all tilbudt og mottatt gjestfrihet skjer med åpenhet og blir godt dokumentert og rapportert.

**5 Samfunn og Miljø****5.1 Dialog med lokalsamfunnet**

Dialog med vår nærmeste omverden er et sentralt element av vår forpliktelse til å skape bærekraftige verdier i de lokalsamfunnene hvor vi er til stede. Gjennom dialog og engasjement med våre nærmeste naboer og øvrige interessenter skal vi alltid søke å forstå hvilke forventninger de har til våre forretningsaktiviteter. Løsninger må være tilpasset vårt forretningsbehov og lokale forhold, og de må være i samsvar med våre verdier og lokale lover og regler.

POB skal alltid søke å gjennomføre effektive utbedringstiltak dersom vi har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning av omgivelsene. Dette inkluderer å etablere effektive arenaer og kanaler for deling av informasjon.

**Hva dette betyr for deg:**

- Vær åpen, proaktiv og imøtekommende i all din omgang med vår nærmeste omverden.
- Sørg for at våre bidrag til lokalsamfunnet er i samsvar med våre krav til anti-korrupsjon.

## 5.2 Klima og (ytre)miljø

Vårt overordnede mål er alltid å hindre skade på miljøet. Vi skal arbeide aktivt for å minimere utslipp av klimagasser fra våre aktiviteter. Vi skal følge alle lover og regler knyttet til ytre miljø.

### Hva dette betyr for deg:

- Identifiser og kommuniser hvilken effekt våre aktiviteter har eller kan ha på miljøet.
- Evaluer og følg opp resultater og bidra til kontinuerlig forbedring.

## 5.3 Ekstern kommunikasjon og samfunnskontakt

Åpen, ærlig og korrekt kommunikasjon er avgjørende for vår integritet og vår evne til å skape verdier og tillit. Kommunikasjon om POB skal være kvalitetssikret, og bare personer som har myndighet til dette kan uttale seg til media, til investormiljøet eller uttale seg på vegne av POB i sosiale medier. Privat bruk av sosiale medier må overholde taushetsplikten og personvern (GDPR), og det er den enkeltes ansvar å sørge for at bruk av sosiale medier gjøres på en måte som ikke skader POBs omdømme og forretningsinteresser.

Vi gjør POBs holdninger i viktige bransjesaker kjent gjennom aktivt engasjement overfor offentlige beslutningstakere og andre aktører som media, frivillige organisasjoner og internasjonale institusjoner. POB gir imidlertid ikke gaver, donasjoner eller annen støtte til politiske partier eller enkeltpolitikere.

### Hva dette betyr for deg:

- Ikke uttal deg på vegne av POB uten fullmakt til å gjøre dette.
- Spørsmål fra media skal rettes til kommunikasjonsansvarlig i selskapet.
- Dersom du legger inn kommentarer i POB-poster i sosiale medier, bruk god dømmekraft og vis respekt for dine kolleger, forretningspartnere og samfunnet vi er en del av.
- Ikke bruk POBs midler til å støtte politiske partier eller politikere.
- Hvis du velger å delta i politiske aktiviteter eller gi offentlige bidrag, må det være som privatperson og aldri knyttet til din ansettelse i POB.

## Appendix: FNs bærekraftsmål



- FNs 17 bærekraftsmål og 169 delmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.
- Bærekraftmålene reflekterer tre dimensjoner i bærekraftig utvikling: **Klima og Miljø**, **Økonomi** og **Sosiale forhold**. Disse er gjensidig avhengig av hverandre og må tas hensyn til samtidig om noe skal være bærekraftig.



### Sosiale Forhold

- Sosialt bærekraftige samfunn handler om samfunn preget av tillit, trygghet, tilhørighet og tilgang til goder som arbeid, utdanning og gode nærmiljø. Gjennom grundige planprosesser kan NOMAS bidra til å legge til rette for en sosialt bærekraftig samfunnsutvikling.

### Økonomi og Styring

- Går som en rød tråd gjennom arbeidet med både sosial og miljømessig bærekraft: Det å optimalisere driften og utvikle produkter som er fremtidsrettet, og å benytte etiske og innovative løsninger for å nå målene, er noe av nøkkelen for å være konkurransedyktig.

### Klima og Miljø

- Verden står i økende grad overfor en klimakrise som følge av menneskeskapt klimagassutslipp, og det er de rike landene som har størst ansvar for utviklingen: Alle virksomheter må bidra med sitt for å løse klimakrisen

POB slutter opp om FNs 17 bærekraftsmål og arbeider løpende for å omsette målene i konkrete tiltak. Følgende bærekraftsmål er pekt ut som særlig relevante for POBs virksomhet:

#### Mål 5: Likestilling mellom kjønnene:

Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet

#### Mål 7: Ren energi til alle:

Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige

#### Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst:

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle

#### Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur:

Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon

#### Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon:

Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

#### Mål 13: Stoppe klimaendringene:

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem

#### Mål 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner:

Fremme fredelige og inkluderende samfunn for å sikre bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle, og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer



POB Entreprenør AS  
POB Betong AS

Org.nr NO: 965 178 228  
Org.nr NO: 929 624 424

Vebjørns vei 5,  
3414 Lierstranda

Pob.no



# POB

Alltid på