

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for POB Betong AS, 2025

1. Bakgrunn for redegjørelsen og nøkkelinformasjon om virksomheten

1.1. Bakgrunn

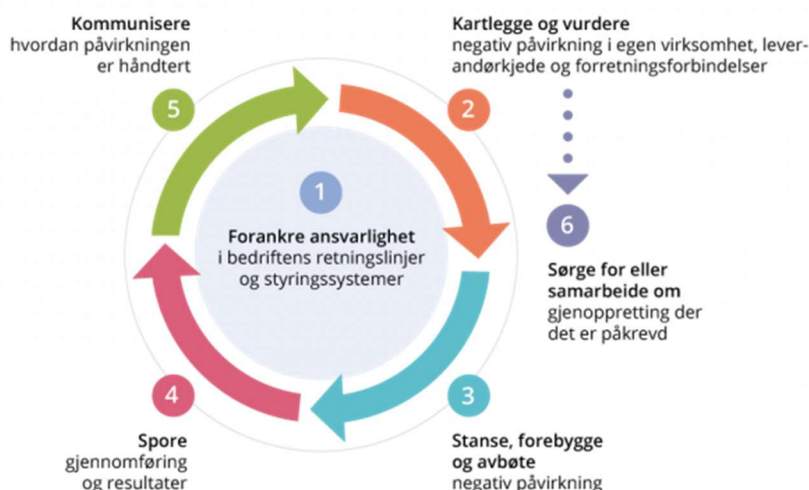
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

POB Betong AS («**POB Betong**») er omfattet av åpenhetsloven. Virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven har tre hovedplikter:

- § 4: Utføre aktsomhetsvurderinger
- § 5: Redegjøre for aktsomhetsvurderingene i en redegjørelse som skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider
- § 6, jf. § 7: Innsyn/informasjonsplikt

Aktsomhetsvurderingene skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger beskriver hvordan virksomheter kan arbeide systematisk for ansvarlig næringsliv og redusere risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Aktsomhetsvurdering



Det er høyt fokus på etikk og ansvarlig forretningspraksis i POB Betong. Dette kommer til uttrykk blant annet gjennom strategiplanen frem mot 2030, gjennom de interne og eksterne etiske retningslinjene, samt kontraktskrav til leverandører.

POB Betong har en overordnet strategi som omhandler bærekraft, herunder mennesker, økonomi, klima og miljø. Her har vi definert fem hovedsatsningsområder og en grunnforutsetning for bærekraft, hvor grunnforutsetningen baserer seg på de etiske retningslinjene som gjelder for hele bedriften. De fem hovedsatsningsområdene er knyttet sammen med fem av FNs bærekraftsmål (3, 4, 5, 8, 13):



Hovedsatsningsområdene samt de etiske retningslinjene danner til sammen grunnlaget for å identifisere de mest vesentlige aspektene for omverden og for langsiktig verdiskapning i bedriften.

1.2. Nøkkelinformasjon

Selskapsnavn	POB Betong AS
Organisasjonsnummer	929 624 424
Adresse	Vebjørns vei 5, 3414 Lierstranda
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten	Stine Andrea Lind, HR leder
E-postadresse til kontaktpersonen	Apenhetsloven@pob.no / Stine.lind@pob.no
Dato	22.06.2026
Rapporteringsperiode	01.01.2025 – 31.12.2025

Styret:

Neil K. Samuelson

Morten Vilhelmshaugen

Kine-Mari Yngsdal Nystrøm

Styreleder

Nestleder

Styremedlem

Ole Feet

Daglig leder

Omsetning i 2025: 116 064 200,-

Antall ansatte: 46

2. Generell beskrivelse av virksomheten, jf. åpenhetsloven § 5a

2.1. Åpenhetsloven § 5a

En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2. Organisering

POB Betong er et norsk betongentreprenørselskap med adresse på Lierstranda utenfor Drammen. POB Gruppen AS eier 92 %, mens Loe Olsen Holding AS og Kjetil Ellefsen Holding AS eier henholdsvis 5 % og 3 %. POB Betong har ingen datterselskaper.

2.3. Driftsområde

Bygge-/entreprenørvirksomhet – betongentreprenør.

Hovedforretningsområder: POB Betong utfører betongarbeid innenfor samferdselssektoren, næringsbygg, p-kjellere og leilighetsbygg. Typiske konstruksjoner kan være broer, kulverter, store støttemurer, fundamenter, vegger, gulv, dekker og montering av prefabrikkerte elementer. I tillegg har vi andre oppdrag som krever «skreddersøm» innen betongfaget.

Nedslagsfelt: i hovedsak det sentrale Østlandet, men POB Betong tar også prosjekter over resten av landet.

Varene som utgjør de største innkjøpene for POB Betong er betong og stål. Dette kjøpes fra godt etablerte leverandører i Norge, som ofte selv også er omfattet av åpenhetsloven / har rutiner og retningslinjer for overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. POB Betong handler ikke fra høyrisikoland.

2.4. Retningslinjer og rutiner

POB Betong skal overholde pliktene etter åpenhetsloven og drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med selskapets interne rutine for etterlevelse av plikter etter åpenhetsloven. Et viktig grunnlag for dette arbeidet er også selskapets etiske retningslinjer og varslingsrutine.

Den interne rutinen for overholdelse av pliktene etter åpenhetsloven, omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes jevnlig arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.
- I arbeidsmøtet gjennomføres risikokartlegging knyttet til innkjøp av varer og tjenester. Basert på risikokartleggingen identifiseres prioriterte forbedringsområder og aktuelle tiltak.
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Redegjørelsen gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider i tråd med åpenhetsloven. Det opplyses også i årsberetningen hvor redegjørelsen er publisert. Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Videre gir rutinen informasjon om varslingskanaler som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risiko. Potensielle brudd på åpenhetsloven i egen virksomhet eller hos leverandører og/eller forretningspartnere skal varsles til apenhetsloven@pob.no og merkes med «Åpenhetsloven».

For ansatte i POB Betong, herunder ansatte på byggeplass, kommuniseres varslingsrutiner gjennom ulike systemer og kanaler, herunder BIM360, selskapets intranett- og bemanningssystem AppFarm, samt kurs og samlinger. Gjennom disse kanalene oppfordres ansatte til å varsle om kritikkverdige

forhold. AppFarm gir også mulighet for anonym varsling av forhold knyttet til arbeidsmiljø og andre ikke-prosjektrelaterte forhold.

POB Betong har etiske retningslinjer som oppstiller hvilken etisk standard selskapet forventer både egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene regulerer nærmere hva som konkret forventes, samt hvordan etterlevelsen følges opp. I 2024 ble både de interne og eksterne etiske retningslinjene oppdatert, samt at det i løpet av 2025 har vært en oppdatering av og ekstra fokus på de IT-etiske retningslinjene.

For leverandører og forretningspartnere har vi i tillegg til de etiske retningslinjene, blant annet kontraktskrav og spørreskjemaer, for å tydeliggjøre forventning og ansvarliggjøre disse. Dette skal bidra til å sikre at varene og tjenestene som leveres i henhold til kontrakten er fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Flere av POB Betong sine andre retningslinjer inneholder ytterligere detaljer om forpliktelsene selskapet påtar seg relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler som kan nevnes er:

- Retningslinjer om helse, miljø og sikkerhet
- Retningslinjer for rekruttering
- Retningslinjer om antikorrupsjon
- Retningslinjer om inkludering og mangfold
- Retningslinjer for innkjøp

3. POB Betong AS' aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven § 5b og § 5c

3.1. Åpenhetsloven § 5b og § 5c

§ 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

§ 5c: Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

3.2. Beskrivelse

POB Betong tar ansvar for den muligheten virksomheten har til å bruke sin innflytelse på samarbeidspartnere (leverandører, underleverandører, forretningspartnere, byggherre og andre interesseparter).

I 2025 har POB Betong fortsatt arbeidet med å gjennomføre kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere, og foretatt vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs prinsipper. Konkret er det i løpet av 2025 blitt gjennomført arbeidsmøter knyttet til aktsomhetsvurderinger, hvor risikokartlegging av leverandører

og forretningspartnere har vært et sentralt tema. Resultatene fra disse vurderingene danner grunnlaget for de prioriterte tiltak beskrevet i det følgende i dette punkt 3.

3.3. Funn og tiltak – prioritering/risikovurdering

3.3.1. Overordnet

Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi ikke avdekket forhold som tyder på at POB Betong eller våre leverandører eller forretningspartnere har bidratt til, eller har en vesentlig risiko for å bidra til, negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi har innført flere tiltak for å sørge for at våre leverandører og forretningspartnere ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet:

- Løpende kartlegging av leverandører POB Betong benytter
- Utsendelse av egenerklæringsskjema til leverandører
- Krav om å følge POB Betongs etiske retningslinjer
- Løpende oppdatering/tilpasning av gjeldende kontraktskrav til leverandører
- Løpende oppfølging av leverandører i henhold til rutine for påseplikt og stikkprøvekontroll
- Bruker aktivt HMSREG, som er et forebyggende og effektivt verktøy for oppfølging av seriøsitet, HMS og miljøpåvirkning i bygg- og anleggsbransje, og foretar jevnlig seriøsitetsskontroller
- Intervjuer, visuelle og muntlige revisjoner
- Krav om at alle som arbeider på POB Betong sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler anonymt
- Videre arbeides det kontinuerlig med rutiner for tilsyn og oppfølging

I egen virksomhet har POB Betong forankret ansvarlighet med hensyn til overholdelse av plikter etter åpenhetsloven i virksomheten gjennom en intern retningslinje/rutine. Den interne retningslinjen/rutinen er gjort kjent for alle i selskapet. Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser.

Dersom negativ påvirkning/skade blir oppdaget i vår virksomhet, hos våre leverandører og/eller forretningspartnere, vil dette bli håndtert blant annet gjennom møter og via skriftlig korrespondanse.

Allmennheten får informasjon via våre nettsider. HR-leder er mottaker av alle henvendelser hva gjelder åpenhetsloven. Henvendelsene loggføres og alle henvendelser besvares.

3.3.2. Internt

I byggebransjen som vår virksomhet er del av, vurderer vi det fremdeles slik at risiko for brudd i stor grad vil kunne knytte seg til arbeidstakerrettigheter, HMS, likestilling og trakassering.

Arbeidstakerrettigheter: I byggebransjen er det en utfordring med forholdsvis høy andel av innleid arbeidskraft. POB Betong tar arbeidstakernes rettigheter på alvor, og har kompetanse og utførende fagfolk i eget hus, noe som gir økt fleksibilitet. Via vår satsing på lærlinger er vi også med på å lære opp og rekruttere fremtidens fagarbeidere og gi de verdifull kompetanse.

HMS: POB Betong har et høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS). Det er innsatt en rekke tiltak, blant annet gjennomføres en sikker-jobb-analyse før alle jobber/prosjekter igangsettes, vi sikrer korrekt og oppdatert verneutstyr til enhver tid og jevnlig opplæring i korrekt bruk, og kan blant annet vise til at vi de siste årene har gått til anskaffelse av en del nytt sikkerhetsutstyr, blant annet fallsikringsutstyr/redningsutstyr. Videre har vi sikkerhetsinstruks for alle som skal inn på byggeplass, på flere språk, jevnlig vernerunder, avviksrapportering, bruk av Infobric og HMS-reg som sikrer at POB Betong til enhver tid har oversikt over hvem som er på byggeplassen, mv. POB Betong er også påpasselige med at besøkende på byggeplass blir utstyrt med riktig verneutstyr og registrert.

Likestilling og trakassering: POB Betong skal være en attraktiv arbeidsplass for alle, uavhengig av blant annet kjønn, religion, legning, bakgrunn, alder, funksjonsevne eller politisk ståsted. Et viktig grunnlag for dette er POB Betong sine etiske retningslinjer, som har et tydelig fokus på mangfold og med nulltoleranse for trakassering. I tillegg etterstreber POB Betong å ha en balansert søkermasse når nye stillinger skal besettes. Undersøkelsen omfatter blant annet temaer som trivsel, mobbing og trakassering. Resultatene fra undersøkelsene har vært gode, med gjennomgående høy svarprosent. Resultatene gjennomgås og følges opp i AMU, og presenteres for alle ansatte på den årlige fagsamlingen. I tillegg gjennomføres det årlige medarbeidersamtaler med fokus på individuell utvikling og opplæring. POB Betong har også en etablert varslingsrutine, tilgjengelig på flere språk, som alle ansatte er kjent med og har fått opplæring i. Opplæring i varslingsrutiner inngår som en del av de regelmessige fagsamlingene som gjennomføres i løpet av året.

3.3.3. Eksternt

POB Betong utfører i stor grad arbeid som underentreprenør i bygge- og anleggsprosjekter, og samarbeider derfor tett med byggherrer, totalentreprenører, leverandører og øvrige aktører på byggeplass. Selskapet benytter flere metoder for kartlegging og oppfølging av leverandører og forretningspartnere, og vurderer konkret hvilke undersøkelser og tiltak som er hensiktsmessige basert på risikovurderinger i det enkelte prosjekt.

I tråd med OECDs retningslinjer gjennomfører POB Betong innledende kartlegginger av risikoområder for å identifisere hvilke risikoer og potensielle konsekvenser virksomheten kan være eksponert for gjennom egen aktivitet, leverandørkjeden og samarbeidspartnere. I vurderingene legges det blant annet vekt på bransje, geografisk tilhørighet, type varer og råmaterialer, samt kompleksiteten i leverandørkjeden.

POB Betong vurderer at den største risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er knyttet til HMS-forhold på byggeplass, arbeidsforhold hos underentreprenører og leverandørkjeder knyttet til byggevarer og råmaterialer som betong og stål. Risikoen vurderes særlig opp mot forhold som sosial dumping, mangelfull HMS-oppfølging, utilstrekkelige lønns- og arbeidsvilkår samt manglende dokumentasjon og kontroll i leverandørkjeden.

Selskapet følger opp disse risikoene gjennom løpende kartlegging og vurdering av leverandører og forretningspartnere. Oppfølgingen skjer blant annet gjennom egenerklæringsskjemaer, kontraktskrav, krav om etterlevelse av selskapets etiske retningslinjer, bruk av HMSREG, seriøsitetsskontroller, dialogmøter og oppfølging på byggeplass.

Formålet med arbeidet er å identifisere, forebygge og redusere mulig og faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. De områdene som er vurdert å ha høyest risiko og størst behov for oppfølging gjennomgås nedenfor.

Som en del av de løpende aktsomhetsvurderingene har POB Betong gjennomført kontroller og vurderinger av leverandører og samarbeidspartnere, herunder oppfølging av dokumentasjon knyttet til arbeidsforhold, lønnsvilkår, timelister og kontraktsforhold. Der det har vært behov for ytterligere dokumentasjon eller avklaringer, er forholdene fulgt opp gjennom dialog og fysiske møter med de aktuelle leverandørene.

Oppfølgingen har bidratt til at påpekte forhold er blitt avklart eller rettet opp. Det er ikke avdekket forhold som har medført behov for å avslutte leverandørforhold eller fjerne leverandører fra selskapets leverandørbase.

• MENESKERETTIGHETER, HERUNDER FAGLIGE RETTIGHETER

Begrunnelse for at dette er prioritert:

POB Betong opererer i en bransje hvor det er viktig med risikovurderinger knyttet til rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, trygge arbeidsforhold, HMS og forebygging av sosial dumping. Selskapet utfører i hovedsak arbeid med egne ansatte og fagarbeidere, men samarbeider tett med andre aktører på byggeplass og følger derfor opp risiko knyttet til underentreprenører og leverandørkjeden.

Overordnet mål	- Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden har nødvendige og lovpålagte kurs - Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden mottar korrekt lønn og har forsvarlige arbeidsvilkår - Sørge for at arbeid utføres i samsvar med gjeldende HMS-krav og krav fra Arbeidstilsynet
Status	- Sendt ut egenerklæringsskjema til de største leverandørene - Aktiv bruk av HMSREG og gjennomføring av seriøsitetsskontroller - Løpende kartlegging og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere - Krav om at alle som arbeider i POB Betong skal være kjent med varslingsrutiner og mulighet for anonym varsling - Gjennomfører oppfølging og kontroll på byggeplass ved behov
Mål i rapporteringsåret	- Videreføre arbeidet med kartlegging og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere - Videreutvikle eksisterende rutiner og kontrolltiltak ved behov - Fortsette arbeidet med seriøsitetsskontroller og HMS-oppfølging

• BYGGEVARER SOM KJØPES INN TIL EGENPRODUKSJON

Begrunnelse for at dette er prioritert:

POB Betong vurderer at innkjøp av byggevarer og råmaterialer til egen produksjon representerer et område hvor selskapet har mulighet til å påvirke gjennom valg og oppfølging av leverandører. Dette gjelder særlig innkjøp av betong, stål og øvrige sentrale byggevarer.

Overordnet mål	POB Betong skal benytte leverandører som arbeider systematisk med ansvarlig næringsliv og etterlevelse av kravene i åpenhetsloven.
Status	- Kartlagt de største leverandørene og innhentet informasjon gjennom egenerklæringsskjemaer - Løpende vurdering av leverandører og leverandørkjeder knyttet til sentrale byggevarer og råmateriale
Mål i rapporteringsåret	- Arbeide videre med risikoanalyse/kartlegging av leverandører. - Følge opp egenerklærings-/spørreskjemaer til leverandører gjennom bl.a. å gjennomføre samarbeidsmøter med våre leverandører for å påse at de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt.

• INNKJØP

POB Betong har etablert en intern innkjøpsrutine som skal bidra til at varer og tjenester kjøpes fra leverandører som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har også en egen innkjøpsgruppe som gjennomfører jevnlige møter hvor krav etter åpenhetsloven vurderes i forbindelse med større innkjøp og leverandørvalg.

Styret og daglig leder i POB Betong AS

Sted/dato:

Neil K. Samuelsen

Styreleder

Morten Vilhelmshaugen

Nestleder

Kine-Mari Yngsdal Nystrøm

Styremedlem

Ole Feet

Daglig leder

This document contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

Neil Kristian Samuelsen

Lani Invest AS, NO986647368MVA, Nedre Storgate 46, 3015, DRAMMEN

4c73d58f-f756-48ed-9d3f-20eac0048d60 - 2026-06-18 14:06:27 UTC +03:00

BankID - fc7ed8e6-9046-4abd-82bb-295308861525 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Ole Feet

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: POB Entreprenør AS

287ca788-b1d0-48c0-ac44-66b9b7fc63c2 - 2026-06-18 17:54:47 UTC +03:00

BankID - 25c24c17-ba4a-4bc7-a75a-cb54b0694a42 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Kine-Mari Yngsdal Nystrøm

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kine Nystrøm

e578d3ae-0042-4d66-b06e-ca141262d5e2 - 2026-06-18 23:00:45 UTC +03:00

BankID - b46a586d-eb2c-43a8-bb49-eae12def3a77 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Morten Skridshoel Vilhelmshaugen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Pob betong

59d3a03f-91f2-431d-94e6-1e06e169dbbf - 2026-06-19 13:25:16 UTC +03:00

BankID - 43580423-26ca-4859-9599-88e1a2a42477 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firimateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende