

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for POB Entreprenør AS, 2025

1. Bakgrunn for redegjørelsen og nøkkelinformasjon om virksomheten

1.1. Bakgrunn

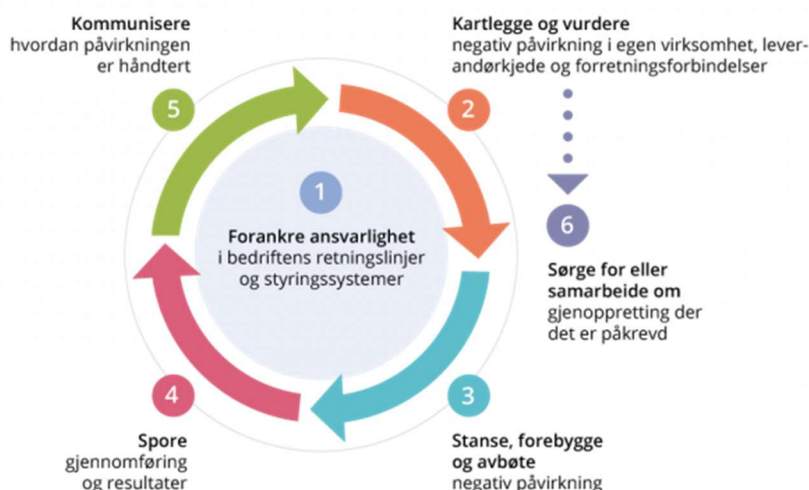
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

POB Entreprenør AS («**POB Entreprenør**») er omfattet av åpenhetsloven. Virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven har tre hovedplikter:

- § 4: Utføre aktsomhetsvurderinger
- § 5: Redegjøre for aktsomhetsvurderingene i en redegjørelse som skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider
- § 6, jf. § 7: Innsyn/informasjonsplikt

Aktsomhetsvurderingene skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger beskriver hvordan virksomheter kan arbeide systematisk for ansvarlig næringsliv og redusere risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Aktsomhetsvurdering



POB Entreprenør har et høyt fokus på etikk og ansvarlig forretningspraksis. Dette kommer til uttrykk blant annet gjennom strategiplanen frem mot 2030, gjennom de interne og eksterne etiske retningslinjene, samt kontraktskrav til leverandører.

POB Entreprenør har en overordnet strategi som omhandler bærekraft, herunder mennesker, økonomi, klima og miljø. Her har vi definert fem hovedsatsningsområder og en grunnforutsetning for bærekraft, hvor grunnforutsetningen baserer seg på de etiske retningslinjene som gjelder for hele bedriften. De fem hovedsatsningsområdene er knyttet sammen med fem av FNs bærekraftsmål (3, 4, 5, 8, 13):



Hovedsatsningsområdene samt de etiske retningslinjene danner til sammen grunnlaget for å identifisere de mest vesentlige aspektene for omverden og for langsiktig verdiskapning i bedriften.

1.2. Nøkkelinformasjon

Selskapsnavn	POB Entreprenør AS
Organisasjonsnummer	965 178 228
Adresse	Vebjørns vei 5, 3414 Lierstranda
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten	Stine Andrea Lind, HR leder
E-postadresse til kontaktpersonen	Apenhetsloven@pob.no / stine.lind@pob.no
Dato for publisering	22.06.2026
Rapporteringsperiode	01.01.2025 – 31.12.2025

Styret:

Neil K. Samuelson

Morten Vilhelmshaugen

Kine-Mari Yngsdal Nystrøm

Styreleder

Styremedlem

Styremedlem

Daglig leder

Ole Feet

Omsetning i 2025: 934 912 816,-

Antall ansatte: 107

2. Generell beskrivelse av virksomheten, jf. åpenhetsloven § 5a

2.1. Åpenhetsloven § 5a

En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2. Organisering

POB Entreprenør er et norsk entreprenørselskap med adresse på Lierstranda utenfor Drammen. POB Gruppen AS eier 92,01 %, mens Loe Olsen Holding AS og Kjetil Ellefsen Holding AS eier henholdsvis 4,99 % og 2,99 %. POB Entreprenør har ingen datterselskaper.

2.3. Driftsområde

Bygge-/entreprenørvirksomhet.

Hovedforretningsområder: POB Entreprenør er en totalentreprenør med fokus på næringsbygg i alle kategorier, samt boligmarkedet hvor vi jobber med utvikling av tomter, leilighetsbygg og flermannsboliger. Vi har også egen avdeling som er spesialisert mot rehabmarkedet.

Nedslagsfelt: primært kunder på Østlandet.

Som totalentreprenør er innkjøpene i stor grad prosjektbaserte og skjer gjennom POB Entreprenørs leverandører. Av direkte innkjøp er hovedvekten på tekniske tjenester, elektriske installasjoner og ventilasjonsløsninger. POB Entreprenørs leverandører er i hovedsak norske, etablerte selskaper, hvor flere selv er omfattet av åpenhetsloven.

2.4. Retningslinjer og rutiner

POB Entreprenør skal overholde pliktene etter åpenhetsloven og drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med selskapets interne rutine for etterlevelse av åpenhetsloven. Et viktig grunnlag for dette arbeidet er også selskapets etiske retningslinjer og varslingsrutine.

Den interne rutinen er forankret hos administrerende direktør og styret, og gjort kjent for alle ansatte i selskapet. Rutinen beskriver ansvar og oppgaver knyttet til arbeidet med åpenhetsloven, herunder kartlegging og vurdering av risiko for negativ påvirkning eller skade i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Videre omfatter rutinen tiltak for å forebygge og redusere slik påvirkning, oppfølging av gjennomførte tiltak og resultater, samt håndtering av informasjonskrav og varsling. Rutinen omfatter også håndtering av gjenoppretting og erstatning, der det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det avholdes jevnlige arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.
- I arbeidsmøtene gjennomføres risikokartlegging knyttet til innkjøp av varer og tjenester. Basert på risikokartleggingen identifiseres prioriterte forbedringsområder og aktuelle tiltak.
- Resultatene av risikokartleggingen dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Redegjørelsen gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider i tråd med åpenhetsloven. Det opplyses også i årsberetningen hvor redegjørelsen er publisert. Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Videre gir rutinen informasjon om varslingskanaler som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risiko. Potensielle brudd på åpenhetsloven i egen virksomhet eller hos leverandører og/eller forretningspartnere skal varsles til apenhetsloven@pob.no og merkes med «Åpenhetsloven».

For alle ansatte i POB Entreprenør, kommuniseres varslingsrutiner gjennom ulike systemer og kanaler, herunder BIM360, selskapets intranett- og bemanningssystem AppFarm, samt kurs og samlinger. Gjennom disse kanalene oppfordres ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold. AppFarm gir også

mulighet for anonym varsling av forhold knyttet til arbeidsmiljø og andre ikke-prosjektrelaterte forhold.

POB Entreprenør har etiske retningslinjer som oppstiller hvilken etisk standard selskapet forventer av både egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene regulerer nærmere hva som konkret forventes, samt hvordan etterlevelsen følges opp. I 2024 ble både de interne og eksterne etiske retningslinjene oppdatert, samt at det i løpet av 2025 har vært en oppdatering av og ekstra fokus på de IT-etiske retningslinjene.

For leverandører og forretningspartnere har POB Entreprenør, i tillegg til de etiske retningslinjene, kontraktskrav og spørreskjemaer for å tydeliggjøre forventninger og ansvarliggjøre disse. Dette skal bidra til å sikre at varer og tjenester som leveres i henhold til kontrakt, er produsert og levert i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Flere av POB Entreprenør sine andre retningslinjer inneholder ytterligere detaljer om forpliktelsene selskapet påtar seg relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler som kan nevnes er:

- Retningslinjer om helse, miljø og sikkerhet
- Retningslinjer for rekruttering
- Retningslinjer om antikorrupsjon
- Retningslinjer om inkludering og mangfold
- Retningslinjer for innkjøp

3. POB Entreprenør AS' aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven § 5b og § 5c

3.1. Åpenhetsloven § 5b og § 5c

§ 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

§ 5c: Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

3.2. Beskrivelse

POB Entreprenør tar ansvar for den muligheten virksomheten har til å bruke sin innflytelse på samarbeidspartnere (leverandører, underleverandører, forretningspartnere, byggherre og andre interesseparter).

I 2025 har POB Entreprenør fortsatt arbeidet med å gjennomføre kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere, og foretatt vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs prinsipper. Konkret er det i løpet av 2025 blitt gjennomført arbeidsmøter knyttet til aktsomhetsvurderinger, hvor risikokartlegging av leverandører

og forretningspartnere har vært et sentralt tema. Resultatene fra disse vurderingene danner grunnlaget for de prioriterte tiltak beskrevet i det følgende i dette punkt 3.

3.3. Funn og tiltak – prioritering/risikovurdering

3.3.1. Overordnet

Gjennom aktsomhetsvurderingene har POB Entreprenør ikke avdekket forhold som tyder på at POB Entreprenør eller våre leverandører eller forretningspartnere har bidratt til faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det er heller ikke avdekket forhold som tilsier vesentlig risiko for slike konsekvenser i egen virksomhet, eller hos våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi har innført flere tiltak for å sørge for at våre leverandører og forretningspartnere ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet:

- Løpende kartlegging av leverandører POB Entreprenør benytter
- Utsendelse av egenerklæringsskjema til leverandører
- Krav om å følge POB Entreprenørs etiske retningslinjer
- Løpende oppdatering/tilpasning av gjeldende kontraktskrav til leverandører
- Løpende oppfølging av leverandører i henhold til rutine for påseplikt og stikkprøvekontroll
- Aktiv bruk av HMSREG for oppfølging av seriøsitet, HMS og leverandørkontroll
- Intervjuer, visuelle og muntlige revisjoner
- Krav om at alle som arbeider på POB Entreprenør sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler anonymt
- Videre arbeides det kontinuerlig med rutiner for tilsyn og oppfølging

I egen virksomhet har POB Entreprenør forankret ansvarlighet med hensyn til overholdelse av plikter etter åpenhetsloven i virksomheten gjennom et styrevedtak og intern retningslinje/rutine. Den interne retningslinjen/rutinen er gjort kjent for alle i selskapet. Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser.

Dersom negativ påvirkning/skade blir oppdaget i vår virksomhet, hos våre leverandører og/eller forretningspartnere, vil dette bli håndtert blant annet gjennom møter og via skriftlig korrespondanse.

Allmennheten får informasjon via våre nettsider. HR-leder er mottaker av alle henvendelser når det gjelder åpenhetsloven. Henvendelsene loggføres og alle henvendelser besvares.

3.3.2. Internt

I byggebransjen som vår virksomhet er del av, vurderer vi det fremdeles slik at risiko for brudd i stor grad vil kunne knytte seg til HMS, likestilling og trakassering.

HMS: POB Entreprenør har et høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Det er iverksatt en rekke tiltak for å sikre forsvarlig gjennomføring av arbeidene. Alle prosjekter risikovurderes i forkant og tilpasses det enkelte prosjekt, i tett samarbeid mellom prosjektleder og HMS-leder. Videre gjennomføres det sikker-jobb-analyser (SJA) før oppstart av arbeid, og det sikres til

enhver tid korrekt og oppdatert verneutstyr, samt jevnlig opplæring i bruk av dette. Selskapet har de senere årene også investert i nytt sikkerhetsutstyr, herunder fallsikrings- og redningsutstyr. I tillegg har POB Entreprenør anskaffet digital HMS-tavle til sikkerhetsinstrukser som gjør informasjon lett tilgjengelig og oppdatert på flere språk.

Det gjennomføres jevnlig vernerunder, avviksrapportering og oppfølging gjennom systemer som Infobric og HMSREG, som bidrar til å sikre oversikt over hvem som til enhver tid oppholder seg på byggeplassen. Besøkende på byggeplass blir også registrert og utstyrt med nødvendig verneutstyr.

I 2025 har POB Entreprenør i tillegg gjennomført en egen HMS-uke, med ulike temaer og HMS-dag med særlig fokus på HMS for alle ansatte i virksomheten, fra ledelse til lærlinger. Tiltakene hadde som formål å styrke bevissthet, kompetanse og kultur knyttet til sikkerhet og arbeidsmiljø. I forbindelse med HMS-ukene ble sikkerhetsutstyr kontrollert og byttet ut der dette var nødvendig.

Likestilling og trakassering: POB Entreprenør skal være en attraktiv arbeidsplass for alle, uavhengig av blant annet kjønn, religion, seksuell orientering, bakgrunn, alder, funksjonsevne eller politisk ståsted. Et viktig grunnlag for dette arbeidet er selskapets etiske retningslinjer, som har et tydelig fokus på mangfold og med nulltoleranse for trakassering.

POB Entreprenør etterstreber å ha en balansert søkermasse ved rekruttering til nye stillinger. Videre gjennomføres det årlige, anonyme medarbeiderundersøkelser med mål om å legge til rette for gode arbeidsforhold for de ansatte. Undersøkelsen omfatter blant annet temaer som trivsel, mobbing og trakassering. Resultatene fra undersøkelsene har vært gode, med gjennomgående høy svarprosent.

Resultatene gjennomgås og følges opp i AMU, og presenteres for alle ansatte på den årlige fagsamlingen. I tillegg gjennomføres det årlige medarbeidersamtaler med fokus på individuell utvikling og opplæring.

POB Entreprenør har også en etablert varslingsrutine, tilgjengelig på flere språk, som alle ansatte er kjent med og har fått opplæring i. Opplæring i varslingsrutiner inngår som en del av de regelmessige fagsamlingene som gjennomføres i løpet av året.

3.3.3. Eksternt

POB Entreprenør skal handle og samarbeide med aktører som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med gjeldende lover og regler. Selskapet benytter flere metoder for kartlegging og oppfølging av leverandører og forretningspartnere, og vurderer konkret, basert på risikovurderinger, hvilke undersøkelser og tiltak som er hensiktsmessige i hvert enkelt tilfelle.

POB Entreprenør vurderer at den største risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er knyttet til deler av leverandørkjeden med flere underleverandørledd og arbeidsintensive deler av bygge- og entreprenørvirksomheten. Risikoen vurderes særlig opp mot forhold som sosial dumping, mangelfull HMS-oppfølgning, utilstrekkelige lønns- og arbeidsvilkår, samt manglende dokumentasjon og kontroll i leverandørkjeden.

Risikoen er særlig knyttet til underentreprenører innen bygg- og anleggsgfag, tekniske installasjoner og andre leverandører som benytter egne underleverandører i flere ledd. Ved vurdering av risiko legges det blant annet vekt på bransje, geografisk tilhørighet, type varer og tjenester, samt kompleksiteten i leverandørkjeden.

POB Entreprenør følger opp disse risikoene gjennom løpende kartlegging og vurdering av leverandører og forretningspartnere. Oppfølgingen skjer blant annet gjennom egenerklæringsskjemaer, kontraktskrav, krav om etterlevelse av selskapets etiske retningslinjer, seriøsitetsskontroller, bruk av HMSREG, dialogmøter og stikkprøvekontroller.

Formålet med arbeidet er å identifisere, forebygge og redusere mulig og faktisk negativ påvirkning i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Prioriteringen av videre oppfølging baseres på vurderinger av risikoens alvorlighetsgrad, sannsynlighet for at den inntreffer, samt virksomhetens mulighet til å påvirke forholdene.

Som en del av den løpende oppfølgingen av leverandører og forretningspartnere gjennomfører POB Entreprenør kontroller og vurderinger av dokumentasjon knyttet til blant annet HMS, seriøsitet og etterlevelse av kontraktskrav. Selskapet følger opp egne leverandører direkte og stiller samtidig krav om at disse skal ha tilsvarende oppfølging og kontroll av sine underleverandører. Gjennom kontraktskrav, egenerklæringer, HMSREG og øvrige kontrolltiltak oppnår POB Entreprenør innsyn i flere ledd av leverandørkjeden og kan ved behov gjennomføre nærmere undersøkelser av underleverandører.

Der kontrollene har avdekket mangler eller behov for ytterligere dokumentasjon, har forholdene blitt fulgt opp gjennom dialog og fysiske møter med de aktuelle leverandørene. Oppfølgingen har bidratt til at de påpekte forholdene er blitt rettet opp eller dokumentert på tilfredsstillende måte. Gjennom de aktsomhetsvurderingene og kontrollene som er gjennomført i rapporteringsperioden, har POB Entreprenør ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, og det har heller ikke vært nødvendig å avslutte leverandørforhold som følge av slike forhold.

• MENESKERETTIGHETER, HERUNDER FAGLIGE RETTIGHETER

Begrunnelse for at dette er prioritert:

POB Entreprenør opererer i en bransje hvor det er viktig med risikovurdering knyttet til rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, trygge arbeidsforhold, HMS og forebygging av sosial dumping, samt bruk av underleverandører i flere ledd, og har valgt å legge et særlig søkelys på dette i våre aktsomhetsvurderinger.

Overordnet mål	- Sikre at alle arbeidere i produksjonskjeden har nødvendige og lovpålagte kurs - Sikre at alle arbeidere i produksjonskjeden mottar korrekt lønn for utført arbeid - Sikre at alle arbeidere i produksjonskjeden har forsvarlige arbeidsforhold og at gjeldene krav fra Arbeidstilsynet etterleves
Status	- Egenerklæringsskjema til de største leverandørene - Underleverandører på kontrakter over en viss størrelse skal inn i HMSREG, som er et forebyggende og effektivt verktøy for oppfølging av seriøsitet, HMS og miljøpåvirkning i bygg- og anleggsbransje, som gjør at POB Entreprenør enkelt kan føre kontroll med egne leverandører og underleverandører - Bruker aktivt HMSREG og foretar jevnlig seriøsitetsskontroller

	• Stiller spørsmål og krav til leverandører om forhold hos underleverandører – krav i kontraktene. • Oppdatert POB Entreprenørs etiske retningslinjer, herunder ekstra fokus på IT- etiske retningslinjer • Løpende arbeid med kartlegging av leverandører POB Entreprenør benytter • Rutine om at alle som arbeider på POB Entreprenør sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler • Ved manglende eller utilstrekkelig dokumentasjon er leverandører og underleverandører fulgt opp gjennom dialog, herunder også fysiske møter, for å avklare forhold og sikre nødvendig oppfølging og forbedring.
Mål i rapporteringsåret/ videre arbeid	• Øke innsikt og informasjon • Fortsette arbeidet med kartlegging og oppfølging • Jevnlige kontroller og rutinesjekk

• INNKJØP

POB Entreprenør har etablert en intern innkjøpsrutine som skal sikre at varer og tjenester anskaffes fra leverandører som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har også en egen innkjøpsgruppe som gjennomfører jevnlig møter. I disse møtene vurderes blant annet ivaretagelsen av krav etter åpenhetsloven i forbindelse med større innkjøp.

Styret og daglig leder i POB Entreprenør AS

Sted/dato:

Neil K. Samuelsen

Styreleder

Morten Vilhelmshaugen

Nestleder

Kine-Mari Yngsdal Nystrøm

Styremedlem

Ole Feet

Daglig leder

This document contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

Morten Skridshoel Vilhelmshaugen

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: POB

f489c0fd-6a00-4354-9f2b-40d988f469b5 - 2026-06-18 13:51:27 UTC +03:00

BankID - 05797b36-aa3c-4208-bb5a-faf8753fb069 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Neil Kristian Samuelsen

Lani Invest AS, NO986647368MVA, Nedre Storgate 46, 3015, DRAMMEN

f230b623-11f7-4581-8203-21b73b20eefc - 2026-06-18 14:06:27 UTC +03:00

BankID - fc7ed8e6-9046-4abd-82bb-295308861525 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Ole Feet

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: POB Entreprenør AS

10039a54-25d3-432c-9769-8b7887148b76 - 2026-06-18 17:56:15 UTC +03:00

BankID - b0f1e35e-29fe-440e-a25f-7d8ff8741e6b - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Kine-Mari Yngsdal Nystrøm

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Kine Nystrøm

7d51ac1f-c246-4dde-a589-374177bb481c - 2026-06-18 23:00:45 UTC +03:00

BankID - b46a586d-eb2c-43a8-bb49-eae12def3a77 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende