

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for POB Betong AS, 2024-2025

## 1. Bakgrunn for redegjørelsen og nøkkelinformasjon om virksomheten

### 1.1. Bakgrunn

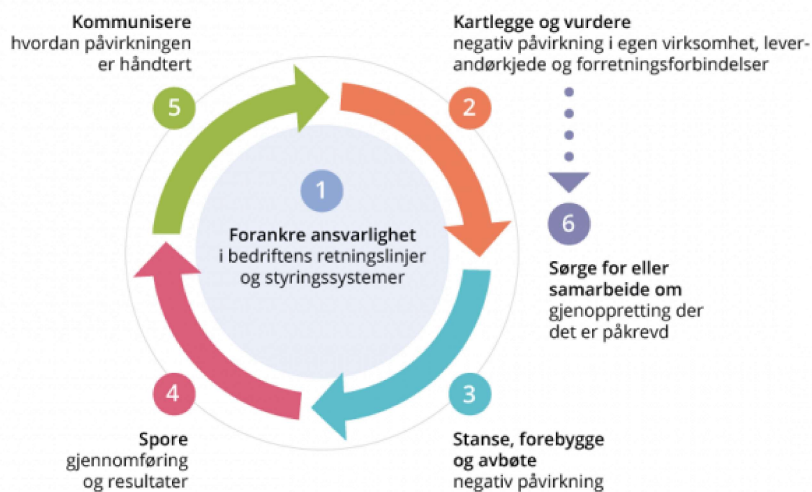
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

POB Betong AS («**POB Betong**») er omfattet av åpenhetsloven. Virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven har tre hovedplikter:

- § 4: Utføre aktsomhetsvurderinger
- § 5: Redegjøre for aktsomhetsvurderingene i en redegjørelse som skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider
- § 6, jf. § 7: Innsyn/informasjonsplikt

Aktsomhetsvurderingene skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv består av seks trinn som beskriver hvordan vi og andre virksomheter kan og bør jobbe for en mer bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis:

## Aktsomhetsvurdering



Det er høyt fokus på etikk i POB Betong. Dette kommer til uttrykk blant annet gjennom strategiplanen frem mot 2030, gjennom oppdaterte interne og eksterne etiske retningslinjer, samt oppdaterte kontraktskrav til leverandører.

POB Betong har en overordnet strategi som omhandler bærekraft, herunder mennesker, økonomi, klima og miljø. Her har vi definert 7 hovedsatsningsområder og en grunnforutsetning for bærekraft, hvor grunnforutsetningen baserer seg på de etiske retningslinjene som gjelder for hele bedriften. De syv hovedsatsningsområdene er knyttet sammen med syv av FNs bærekraftsmål (5,7,8,9,12,13 og 16):



Hovedsatsningsområdene samt de etiske retningslinjene danner til sammen grunnlaget for å identifisere de mest vesentlige aspektene for omverden og for langsiktig verdiskapning i bedriften.

## 1.2. Nøkkelinformasjon

Selskapsnavn	POB Betong AS
Organisasjonsnummer	929 624 424
Adresse	Vebjørns vei 5, 3414 Lierstranda
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten	Stine Andrea Lind, HR leder
E-postadresse til kontaktpersonen	<a href="mailto:Stine.lind@pob.no">Stine.lind@pob.no</a>
Dato	18.06.2025
Rapporteringsperiode	2024

Styret:

Neil K. Samuelsen

Morten Vilhelmshaugen

Kine Yngsdal Nystrøm

Styreleder

Styremedlem

Styremedlem

Ole Feet

Daglig leder

Omsetning i 2024: 103 387 555,-

Antall ansatte: 46

## 2. Generell beskrivelse av virksomheten, jf. åpenhetsloven § 5a

### 2.1. Åpenhetsloven § 5a

*En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*

### 2.2. Organisering

POB Betong er et norsk betongentreprenørselskap med adresse på Lierstranda utenfor Drammen. POB Gruppen AS eier 92 %, mens Loe Olsen Holding AS og Kjetil Ellefsen Holding AS eier henholdsvis 5 % og 3 %. POB Betong har ingen datterselskaper.

### 2.3. Driftsområde

Bygge-/entreprenørvirksomhet – betongentreprenør.

Hovedforretningsområder: POB Betong utfører betongarbeid innenfor samferdselssektoren, næringsbygg, p-kjellere og leilighetsbygg. Typiske konstruksjoner kan være broer, kulverter, store støttemurer, fundamenter, vegger, gulv, dekker og montering av prefabrikkerte elementer. I tillegg har vi andre oppdrag som krever «skreddersøm» innen betongfaget.

Nedslagsfelt: i hovedsak det sentrale Østlandet, men POB Betong tar også prosjekter over resten av landet.

Varene som utgjør de største innkjøpene for POB Betong er betong og stål. Dette kjøpes fra godt etablerte leverandører i Norge, som ofte selv også er omfattet av åpenhetsloven / har rutiner og retningslinjer for overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. POB Betong handler ikke fra høyrisikoland.

## 2.4. Retningslinjer og rutiner

POB Betong skal overholde pliktene etter åpenhetsloven og drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med vår interne rutine for overholdelse av plikter etter åpenhetsloven. Viktig grunnlag for dette arbeidet er også våre etiske retningslinjer og varslingsrutine.

Vår interne rutine er forankret hos administrerende direktør og styret, og gjort kjent for alle i selskapet. Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes jevnlige arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.
- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester. Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging skal dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen skal, i tråd med åpenhetsloven, legges ut lett tilgjengelig på vår virksomhets nettside. Videre skal vi, i tråd med åpenhetsloven, opplyse i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Vi skal oppdatere og offentliggjøre redegjørelsen innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risiko. Potensielle brudd på åpenhetsloven i vår virksomhet eller hos leverandører og/eller forretningspartnere, skal varsles til [apenhestloven@pob.no](mailto:apenhestloven@pob.no) og merkes med «Åpenhetsloven». For ansatte i POB Betong som arbeider på byggeplass, kommuniserer vi igjennom ulike styringssystemer, slik som BIM360, vårt internkommunikasjonssystem Workplace, samt kurs og konferanser. Gjennom disse systemene er ansatte oppfordret til å varsle om forhold blant annet relatert til åpenhetsloven.

POB Betong har etiske retningslinjer som forteller hvilken etisk standard vi som selskap skal forvente både av våre leverandører og av oss selv. I retningslinjene er det nærmere regulert hva konkret som



forventes av våre ansatte, våre leverandører og forretningspartnere, og hvordan dette følges opp. I løpet av år 2024 har vi oppdatert både de interne og eksterne etiske retningslinjene.

For våre leverandører og forretningspartnere har vi i tillegg til de etiske retningslinjene, blant annet utarbeidet kontraktskrav og spørreskjemaer, for å tydeliggjøre forventning og ansvarliggjøre dem. Dette skal bidra til å sikre at varene og tjenestene som leveres i henhold til kontrakten er fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I løpet av 2024 har vi oppdatert kontraktskravene.

### **3. POB Betong AS' aktsomhetsvurderinger, jf. åpenhetsloven § 5b og § 5c**

#### **3.1. Åpenhetsloven § 5b og § 5c**

*§ 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.*

*§ 5c: Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

#### **3.2. Beskrivelse**

POB Betong jobber kontinuerlig med å kartlegge egen virksomhet, vår leverandørkjede og våre forretningspartnere, og foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs prinsipper. Se nærmere om dette i punkt 1.1 ovenfor.

POB Betong tar ansvar for den muligheten virksomheten har til å bruke sin innflytelse på samarbeidspartnere (leverandører, underleverandører, forretningspartnere, byggherre og andre interesseparter).

#### **3.3. Funn og tiltak – prioritering/risikovurdering**

##### **3.3.1. Overordnet**

Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi ikke avdekket forhold som tyder på at POB Betong eller våre leverandører eller forretningspartnere har bidratt til, eller har en vesentlig risiko for å bidra til, negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi har innført flere tiltak for å sørge for at våre leverandører og forretningspartnere ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet:

- Løpende kartlegging av leverandører POB Betong benytter
- Utsendelse av egenerklæringsskjema til leverandører
- Krav om å følge POB Betongs etiske retningslinjer (oppdatert i 2024)
- Kontraktskrav til leverandører (oppdatert i 2024)
- Løpende oppfølging av leverandører i henhold til rutine for påseplikt og stikkprøvekontroll

- Bruker aktivt HMSREG, som er et forebyggende og effektivt verktøy for oppfølging av seriøsitet, HMS og miljøpåvirkning i bygg- og anleggsbransje, og foretar jevnlig seriøsitetsskontroller
- Intervjuer, visuelle og muntlige revisjoner
- Krav om at alle som arbeider på POB Betong sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler anonymt
- Videre arbeides det kontinuerlig med rutiner for tilsyn og oppfølging

I egen virksomhet har POB Betong forankret ansvarlighet med hensyn til overholdelse av plikter etter åpenhetsloven i virksomheten gjennom et styrevedtak og intern retningslinje/rutine. Den interne retningslinjen/rutinen er gjort kjent for alle i selskapet. Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser.

Dersom negativ påvirkning/skade blir oppdaget i vår virksomhet, hos våre leverandører og/eller forretningspartnere, vil dette bli håndtert blant annet gjennom møter og via skriftlig korrespondanse.

Allmennheten får informasjon via våre nettsider. HR-leder er mottaker av alle henvendelser hva gjelder åpenhetsloven. Henvendelsene loggføres og alle henvendelser besvares.

### 3.3.2. Internt

I byggebransjen som vår virksomhet er del av, har vi vurdert det slik at risiko for brudd i stor grad vil kunne knytte seg til arbeidstakerrettigheter, HMS, likestilling og trakassering.

**Arbeidstakerrettigheter:** I byggebransjen er det en utfordring med forholdsvis høy andel av innleid arbeidskraft. POB Betong tar arbeidstakernes rettigheter på alvor, og har kompetanse og utførende fagfolk i eget hus, noe som gir økt fleksibilitet. Via vår satsing på lærlinger er vi også med på å lære opp og rekruttere fremtidens fagarbeidere og gi de verdifull kompetanse.

**HMS:** POB Betong har et høyt fokus på HMS. Det er innsatt en rekke tiltak, blant annet gjennomføres en sikker-jobb-analyse før alle jobber/prosjekter igangsettes, vi sikrer korrekt og oppdatert verneutstyr til enhver tid og jevnlig opplæring i korrekt bruk, og kan blant annet vise til at vi de siste årene har gått til anskaffelse av en del nytt sikkerhetsutstyr, blant annet fallsikringsutstyr/redningsutstyr. Videre har vi sikkerhetsinstruks for alle som skal inn på byggeplass, på flere språk, jevnlig vernerunder, avviksrapporing, bruk av Infobric og HMSREG som sikrer at POB Betong til enhver tid har oversikt over hvem som er på byggeplassen, mv. POB Betong er også påpasselige med at besøkende på byggeplass blir utstyrt med riktig verneutstyr og registrert.

**Likestilling og trakassering:** POB Betong skal være en attraktiv arbeidsplass for alle, uavhengig av blant annet kjønn, religion, legning, bakgrunn, alder, funksjonshemming eller politisk ståsted. Et viktig grunnlag for dette er POB Betongs etiske retningslinjer som har fokus på mangfold, og som er oppdatert i 2024 med ytterligere krav til leverandørene. I tillegg etterstreber POB Betong å ha en balansert søkermasse når nye stillinger skal besettes. Videre gjennomføres det årlige anonyme medarbeiderundersøkelser med mål om å legge til rette for best mulig arbeidsforhold for de ansatte. Resultatene har jevnt over vært svært gode, og svarprosent på 70 %. I undersøkelsen stilles det blant annet spørsmål om trivsel, mobbing, trakassering mv. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen blir gjennomgått grundig og resultater og tiltak presenteres for alle ansatte på den årlige fagsamlingen hver høst. I tillegg gjennomføres det årlige medarbeidersamtaler med individuelt opplærings- og utviklingsfokus. POB Betong har også en godt etablert varslingsrutine, på flere språk, som alle i virksomheten er kjent med og har fått opplæring i. Opplæringen foregår jevnlig på fagsamlingene

som gjennomføres to ganger i året.

### 3.3.3. Eksternt

POB Betong skal handle med aktører som sikrer og ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tillegg til gjeldende lover og regler. POB Betong benytter flere metoder for kartlegging og oppfølging av leverandører og forretningspartnere, og vurderer konkret, ut fra risikovurderingene, hvilke undersøkelser og tiltak som er hensiktsmessige i hvert enkelt tilfelle.

I tråd med OECDs retningslinjer foretar vi først en innledende kartlegging av risikoområder, for å avdekke hvilke risikoer og konsekvenser selskapet er eksponert for og kan skape gjennom sin virksomhet. I dette kartleggingsarbeidet ser vi på bransje, geografi, råmateriale mv., og benytter oss av kilder som kan gi veiledning for å vurdere relevante risikoer.

Deretter identifiserer vi hvilke deler av virksomheten og hvilke leverandører og forretningspartnere som er knyttet til risikoområdene vi har kartlagt. Dette danner grunnlaget for hvilke deler av virksomheten og hvilke leverandører og forretningspartnere, som skal være gjenstand for nærmere undersøkelser. Hvor vi skal gjøre nærmere undersøkelser vurderes ut fra hvor stort skadepotensial risikoen har, sannsynligheten for at risikoen realiserer seg, og hvor vi anser at vi vil ha størst påvirkningsmulighet.

Vårt formål er at vi gjennom våre til enhver tid prioriterte vurderinger vil søke å identifisere, unngå og redusere potensiell og faktisk negativ påvirkning hos oss som selskap, hos forretningspartnere og i vår leverandørkjede.

Vi har vurdert det slik at risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere først og fremst knytter seg til bransje, geografisk tilhørighet og råmateriale. Gjennom kartlegging av virksomhetens risiko for og faktiske negative påvirkning eller skade på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi identifisert områder med formål om å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning. De områdene vi har prioritert gjennomgås nedenfor.

#### • MENESKERETTIGHETER, HERUNDER FAGLIGE RETTIGHETER

*Begrunnelse for at dette er prioritert:*

POB Betong operer i en bransje hvor det er svært viktig med risikovurdering knyttet til rettfærdige lønninger, lik lønn for likt arbeid, trygge og sunne arbeidsforhold, generell sosial dumping, innleie og midlertidig ansettelser. Vi har valgt å legge et særlig søkelys på dette i våre aktsomhetsvurderinger.

Overordnet mål	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden har lovpålagte kurs</li><li>• Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden får riktig lønn for sitt arbeid</li><li>• Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden har gode arbeidsforhold og følger lovpålagte krav fra Arbeidstilsynet</li></ul>
----------------	---

Status	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sendt ut egenerklæringsskjema til de 20 største leverandørene</li> <li>• Oppdatert kontraktskravene, blant annet fått inn krav om at alle leverandører og underleverandører på kontrakter over en viss størrelse skal inn i HMSREG, som er et forebyggende og effektivt verktøy for oppfølging av seriøsitet, HMS og miljøpåvirkning i bygg- og anleggsbransje, som gjør at POB Betong enkelt kan føre kontroll med egne leverandører og underleverandører</li> <li>• Bruker aktivt HMSREG og foretar jevnlige seriøsitetsskontroller</li> <li>• Stiller spørsmål og krav til leverandører om forhold hos underleverandører – krav i kontraktene</li> <li>• Oppdatert POB Betongs etiske retningslinjer</li> <li>• Løpende arbeid med kartlegging av leverandører POB Betong benytter</li> <li>• Rutine om at alle som arbeider på POB Betong sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler anonymt</li> </ul>
Mål i rapporteringsåret	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke innsikt og informasjon</li> <li>• Fortsette arbeidet med kartlegging og oppfølging</li> </ul>

#### • BYGGEVARER SOM KJØPES INN TIL EGENPRODUKSJON

*Begrunnelse for at dette er prioritert:*

Det er i vår egen leverandørkjede vi har størst mulighet til å påvirke ifm. åpenhetsloven.

Byggevarekjøp er en mulig risiko for negativ konsekvens og dette er derfor prioritert av POB Betong.

Overordnet mål	POB Betong skal benytte leverandører som systematisk jobber med og oppfyller kravene til åpenhetsloven
Status	Kartlagt de 20 største leverandørene og innhentet informasjon knyttet til disse / utsending av egenerklæringsskjema
Mål i rapporteringsåret	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide videre med risikoanalyse / kartlegging av leverandører</li> <li>• Følge opp egenerklærings-/spørreskjemaer til leverandører gjennom bl.a. å gjennomføre samarbeidsmøter med våre leverandører for å påse at grunnleggende</li> </ul>

	menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt
--	---

- **INNKJØP**

POB Betong har utarbeidet egen intern innkjøpsrutine, som skal sikre at POB Betong kjøper inn varer og tjenester fra etiske leverandører. Videre har POB Betong en egen innkjøpsgruppe. Her holdes det jevnlig møter for å vurdere ivaretagelse av åpenhetsloven ved større innkjøp.

Styret og daglig leder i POB Betong AS

Sted/dato: *[signert digitalt]*

Neil K. Samuelsen

Styreleder

-----

Ole Feet

Daglig leder

-----

Morten Vilhelmshaugen

Styremedlem

-----

Kine Yngsdal Nystrøm

Styremedlem

-----

# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557549776364

## Dokument

### redegjørelse Pob Betong AS

Hoveddokument

9 sider

Initiert 2025-06-18 10:02:06 CEST (+0200) av

Administrasjon (A)

Ferdigstilt 2025-06-20 13:06:14 CEST (+0200)

## Initiativtaker

### Administrasjon (A)

Fulford & TYR Advokatfirma AS

kontor@fulfordtyr.no

## Underskriverne

### Neil K. Samuelson (NKS)

POB Betong AS

neil.samuelson@lani.no

+4795254564

Signert 2025-06-18 12:52:27 CEST (+0200)

### Morten Vilhelmshaugen (MV)

POB Betong AS

morten@pob.no

+4797502830

Signert 2025-06-20 11:41:34 CEST (+0200)

### Kine Yngsdal Nystrøm (KYN)

POB Betong AS

kmnystrom@snadvokat.no

+4740647678

Signert 2025-06-20 13:06:14 CEST (+0200)

### Ole Feet (OF)

POB Betong AS

ole.feet@pob.no

+4790091230

Signert 2025-06-19 13:27:20 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

