

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for POB Entreprenør AS, 2023-2024

## 1. Bakgrunn for redegjørelsen og nøkkelinformasjon om virksomheten

### 1.1. Bakgrunn

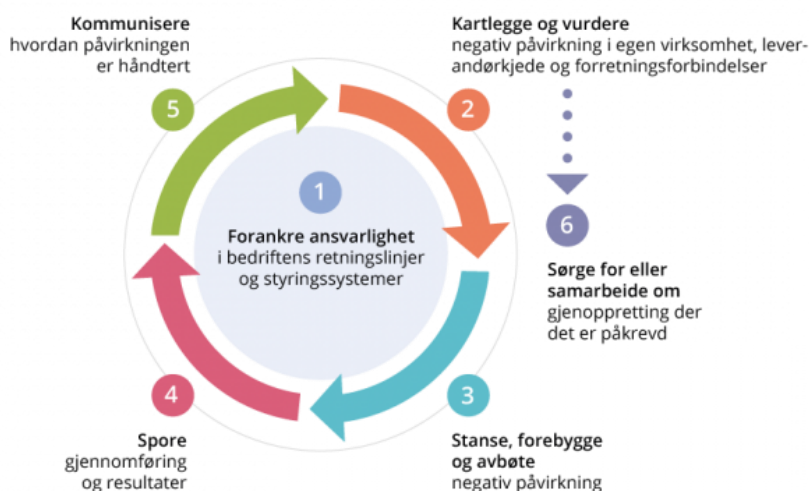
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

POB Entreprenør AS («**POB Entreprenør**») er omfattet av åpenhetsloven. Virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven har tre hovedplikter:

- § 4: Utføre aktsomhetsvurderinger
- § 5: Redegjøre for aktsomhetsvurderingene i en redegjørelse som skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider
- § 6, jf. § 7: Innsyn/informasjonsplikt

Aktsomhetsvurderingene skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv består av seks trinn som beskriver hvordan vi og andre virksomheter kan og bør jobbe for en mer bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis:

# Aktsomhetsvurdering



POB Entreprenør har en overordnet strategi som omhandler bærekraft, herunder mennesker, økonomi, klima og miljø. Her har vi definert fem hovedsatsningsområder og en grunnforutsetning for bærekraft, hvor grunnforutsetningen baserer seg på de etiske retningslinjene som gjelder for hele bedriften. De fem hovedsatsningsområdene er knyttet sammen med fem av FNs bærekraftsmål (3, 4, 5, 8, 13):



Hovedsatsningsområdene samt de etiske retningslinjene danner til sammen grunnlaget for å identifisere de mest vesentlige aspektene for omverden og for langsiktig verdiskaping i bedriften.

## 1.2. Nøkkelinformasjon

Selskapsnavn	POB Entreprenør AS
Organisasjonsnummer	965 178 228
Adresse	Vebjørns vei 5, 3414 Lierstranda
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten	Stine Andrea Lind, HR leder
E-postadresse til kontaktpersonen	<a href="mailto:Stine.lind@pob.no">Stine.lind@pob.no</a>
Dato	27.06.2024
Rapporteringsperiode	2023

Styret:

Neil K. Samuelson	Morten Vilhelmshaugen	Lars Nilsen
Styreleder	Nestleder	Styremedlem
Petter Holmen	John-Erik Loe Olsen	Daglig leder
Styremedlem	Styremedlem	Ole Feet

Omsetning i 2023: 1 418 861 268

Antall ansatte: 95

## 2. Generell beskrivelse av virksomheten, jf. åpenhetsloven § 5a

### 2.1. Åpenhetsloven § 5a

*En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*

### 2.2. Organisering

POB Entreprenør er et norsk entreprenørselskap med adresse på Lierstranda utenfor Drammen. POB Gruppen AS eier 92,01 %, mens Loe Olsen Holding AS og Kjetil Ellefsen Holding AS eier henholdsvis 4,99 % og 2,99 %. POB Entreprenør har ingen datterselskaper.

### 2.3. Driftsområde

Bygge-/entreprenørvirksomhet.

Hovedforretningsområder: POB Entreprenør er en totalentreprenør med fokus på næringsbygg i alle kategorier, samt boligmarkedet hvor vi jobber med utvikling av tomter, leilighetsbygg og flermannsboliger. Vi har også egen avdeling som er spesialisert mot rehabmarkedet.

Nedslagsfelt: primært kunder på Østlandet.

Ettersom POB Entreprenør er en totalentreprenør, er innkjøpene i stor grad prosjektbaserte og går gjennom POB Entreprenørs leverandører. Av direkte innkjøp fra leverandører er hovedvekten på tekniske tjenester, elektriske installasjoner og ventilasjonsløsninger. POB Entreprenørs leverandører er norske, godt etablerte selskaper, som ofte selv er omfattet av åpenhetsloven.

#### 2.4. Retningslinjer og rutiner

POB Entreprenør skal overholde pliktene etter åpenhetsloven og drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med vår interne rutine for overholdelse av plikter etter åpenhetsloven. Viktig grunnlag for dette arbeidet er også våre etiske retningslinjer og varslingsrutine.

Vår interne rutine er forankret hos administrerende direktør og styret, og gjort kjent for alle i selskapet. Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes jevnlig arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.
- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester. Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging skal dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen skal, i tråd med åpenhetsloven, legges ut lett tilgjengelig på vår virksomhets nettside. Videre skal vi, i tråd med åpenhetsloven, opplyse i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Vi skal oppdatere og offentliggjøre redegjørelsen innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risiko. Potensielle brudd på åpenhetsloven i vår virksomhet eller hos leverandører og/eller forretningspartnere, skal varsles til [apenhetsloven@pob.no](mailto:apenhetsloven@pob.no) og merkes med «Åpenhetsloven». For ansatte i POB Entreprenør som arbeider på byggeplass, kommuniserer vi igjennom ulike styringssystemer, slik som BIM360, vårt internkommunikasjonssystem Workplace, samt kurs og konferanser. Gjennom disse systemene er ansatte oppfordret til å varsle om forhold blant annet relatert til åpenhetsloven.

POB Entreprenør har etiske retningslinjer som forteller hvilken etisk standard vi som selskap skal forvente både av våre leverandører og av oss selv. I retningslinjene er det nærmere regulert hva konkret som forventes av våre ansatte, våre leverandører og forretningspartnere, og hvordan dette følges opp.

For våre leverandører og forretningspartnere har vi i tillegg til de etiske retningslinjene, blant annet utarbeidet kontraktskrav og spørreskjemaer, for å tydeliggjøre forventning og ansvarliggjøre dem. Dette skal bidra til å sikre at varene og tjenestene som leveres i henhold til kontrakten er fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3. POB Entreprenør AS' aktsomhetsvurderinger, jf. Åpenhetsloven § 5b og § 5c

#### 3.1. Åpenhetsloven § 5b og § 5c

*§ 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.*

*§ 5c: Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

#### 3.2. Beskrivelse

POB Entreprenør jobber kontinuerlig med å kartlegge egen virksomhet og vår leverandørkjede og våre forretningspartnere, og foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs prinsipper. Se nærmere om dette i punkt 1.1 ovenfor.

POB Entreprenør tar ansvar for den muligheten virksomheten har til å bruke sin innflytelse på samarbeidspartnere (leverandører, underleverandører, forretningspartnere, byggherre og andre interesseparter).

#### 3.3. Funn og tiltak – prioritering/risikovurdering

##### 3.3.1. Overordnet

Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi ikke avdekket forhold som tyder på at POB Entreprenør eller våre leverandører eller forretningspartnere har bidratt til, eller har en vesentlig risiko for å bidra til, negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi har innført flere tiltak for å sørge for at våre leverandører og forretningspartnere ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet:

- Etablert rutine for påseplikt og stikkprøvekontroll
- Utarbeidet og startet utsending av egenerklærings skjema til leverandører
- Intervjuer, visuelle og muntlige revisjoner
- Krav om å følge POB Betongs etiske retningslinjer
- Kontraktskrav
- Gått til innkjøp av HMSREG, som er et forebyggende og effektivt verktøy for oppfølging av seriøsitet, HMS og miljøpåvirkning i bygg- og anleggsbransje
- Kartlegging av underentreprenører POB Betong benytter
- Krav om at alle som arbeider på POB Betong sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler anonymt
- Videre arbeides det kontinuerlig med rutiner for tilsyn og oppfølging.

I egen virksomhet har POB Entreprenør forankret ansvarlighet med hensyn til overholdelse av plikter etter åpenhetsloven i virksomheten gjennom et styrevedtak og intern retningslinje/rutine. Den

interne retningslinjer/rutinen er gjort kjent for alle i selskapet. Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser.

Dersom negativ påvirkning/skade blir oppdaget i vår virksomhet, hos våre leverandører og/eller forretningspartnere, vil dette bli håndtert blant annet gjennom møter og via skriftlig korrespondanse.

Allmennheten får informasjon via våre nettsider. HR-leder er mottaker av alle henvendelser hva gjelder åpenhetsloven. Henvendelsene loggføres og alle henvendelser besvares.

### 3.3.2. Internt

I byggebransjen som vår virksomhet er del av, har vi vurdert det slik at risiko for brudd i stor grad vil kunne knytte seg til HMS, likestilling og trakassering.

**HMS:** POB Entreprenør har et høyt fokus på HMS. Det er innsatt en rekke tiltak, blant annet gjennomføres en sikker-jobb-analyse før alle jobber/prosjekter igangsettes, vi sikrer korrekt og oppdatert verneutstyr til enhver tid og jevnlig opplæring i korrekt bruk, og kan blant annet vise til at vi det siste året har gått til anskaffelse av en del nytt sikkerhetsutstyr, blant annet fallsikringsutstyr/redningsutstyr. Videre har vi sikkerhetsinstruks for alle som skal inn på byggeplass, jevnlig vernerunder, avviksrappoterer, bruk av Infobric og HMS-reg som sikrer at POB Entreprenør til enhver tid har oversikt over hvem som er på byggeplassen, mv. POB Entreprenør er også påpasselige med at besøkende på byggeplass blir utstyrt med riktig verneutstyr og registrert.

**Likestilling og trakassering:** POB Entreprenør skal være en attraktiv arbeidsplass for alle, uavhengig av blant annet kjønn, religion, legning, bakgrunn, alder, funksjonshemming eller politisk ståsted. Et viktig grunnlag for dette er POB Entreprenørs etiske retningslinjer som har fokus på mangfold. I tillegg etterstreber POB Entreprenør å ha en balansert søkermasse når nye stillinger skal besettes. Videre gjennomføres det årlige anonyme medarbeiderundersøkelser med mål om å legge til rette for best mulig arbeidsforhold for de ansatte. Resultatene har jevnt over vært svært gode, og svarprosent på 70 %. I undersøkelsen stilles det blant annet spørsmål om trivsel, mobbing, trakassering mv. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen blir gjennomgått grundig og resultater og tiltak presenteres for alle ansatte på den årlige fagsamlingen hver høst. I tillegg gjennomføres det årlige medarbeidersamtaler med individuelt opplærings- og utviklingsfokus. POB Entreprenør har også en godt etablert varslingsrutine, som alle i virksomheten er kjent med og har fått opplæring i. Opplæringen foregår jevnlig på fagsamlingene som gjennomføres to ganger i året.

### 3.3.3. Eksternt

POB Entreprenør skal handle med aktører som sikrer og ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tillegg til gjeldende lover og regler. POB Entreprenør benytter seg av flere metoder for kartlegging og oppfølging av leverandører og forretningspartnere, og vurderer konkret, ut fra risikovurderingene, hvilke undersøkelser og tiltak som er hensiktsmessige i hvert enkelt tilfelle.

POB Entreprenør sin leverandørkjede består gjerne av flere ledd med underleverandører. Det krever derfor at det blir gjort en prioritering ved aktsomhetsvurderingene. I tråd med OECDs retningslinjer foretar vi først en innledende kartlegging av risikoområder, for å avdekke hvilke risikoer og konsekvenser selskapet er eksponert for og kan skape gjennom sin virksomhet. I dette kartleggingsarbeidet ser vi på bransje, geografi, råmateriale mv., og benytter oss av kilder som kan gi veiledning for å vurdere relevante risikoer.

Deretter identifiserer vi hvilke deler av virksomheten og hvilke leverandører og forretningspartnere som er knyttet til risikoområdene vi har kartlagt. Dette danner grunnlaget for hvilke deler av virksomheten og hvilke leverandører og forretningspartnere, som skal være gjenstand for nærmere undersøkelser. Hvor vi skal gjøre nærmere undersøkelser vurderes ut fra hvor stort skadepotensial risikoen har, sannsynligheten for at risikoen realiserer seg, og hvor vi anser at vi vil ha størst påvirkningsmulighet.

Vårt formål er at vi gjennom vår til enhver tid prioriterte vurderinger vil søke å identifisere, unngå og redusere potensiell og faktisk negativ påvirkning hos oss som selskap, hos forretningspartnere og i vår leverandørkjede.

Vi har vurdert det slik at risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere først og fremst knytter seg til bransje, geografisk tilhørighet og råmateriale. Gjennom kartlegging av virksomhetens risiko for og faktiske negative påvirkning eller skade på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi identifisert områder med formål om å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning. De områdene vi har prioritert gjennomgås nedenfor.

- **MENESKERETTIGHETER, HERUNDER FAGLIGE RETTIGHETER**

*Begrunnelse for at dette er prioritert:*

POB Entreprenør operer i en bransje hvor det er svært viktig med risikovurdering knyttet til rettferdige lønninger, lik lønn for arbeid av lik verdig og trygge og sunne arbeidsforhold, generell sosial dumping, innleie og midlertidig ansettelser. Vi har valgt å legge et særlig søkelys på dette i våre aktsomhetsvurderinger.

Overordnet mål	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden har lovpålagte kurs.</li> <li>- Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden får riktig lønn for sitt arbeid</li> <li>- Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden har gode arbeidsforhold og følger lovpålagte krav fra arbeidstilsynet</li> </ul>
Status	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Utarbeidet og startet utsending av egenerklæringskjema til leverandører</li> <li>-Stiller spørsmål og krav til leverandører om forhold hos underleverandører</li> <li>-Gått til innkjøp av HMSREG, som er et forebyggende og effektivt verktøy for oppfølging av seriositet, HMS og miljøpåvirkning i bygg- og anleggsbransje, som gjør at POB Entreprenør enkelt kan føre kontroll med egne leverandører og underleverandører</li> <li>-Pågående arbeid med kartlegging av underentreprenører POB Entreprenør benytter</li> </ul>

	-Pågående arbeid med innføring av krav om at alle som arbeider på POB Entreprenør sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler anonymt
Mål i rapporteringsåret	-Øke innsikt og informasjon -Fortsette arbeidet med kartlegging og oppfølging

- **INNKJØP**

POB Entreprenør har utarbeidet egen intern innkjøpsrutine, som skal sikre at POB Entreprenør kjøper inn varer og tjenester fra etiske leverandører. Videre har POB Entreprenør en egen innkjøpsgruppe. Her holdes det jevnlig møter for å vurdere ivaretagelse av åpenhetsloven ved større innkjøp.

\*\*\*

Styret og daglig leder i POB Entreprenør AS

Sted/dato:

Neil K. Samuelson

Styreleder

-----

Petter Holmen

Styremedlem

-----

Morten Vilhelmshaugen

Nestleder

-----

John-Erik Loe Olsen

Styremedlem

-----

Lars Nilsen

Styremedlem

-----

Ole Feet

Daglig leder

-----



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende